



安康学院
ANKANG UNIVERSITY

安康学院 2021 年毕业生就业质量报告

二〇二一年十二月

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，发挥就业状况对招生、专业设置、人才培养的反馈作用，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）及《陕西省教育厅关于做好2022届全省普通高校毕业生就业创业工作的通知》（陕教〔2021〕195号）文件精神，编制和发布《安康学院2021年毕业生就业质量报告》。特做如下说明：

一、数据来源

1. 全国高校毕业生就业管理与监测系统。数据统计截止日期为2021年9月1日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率及毕业去向、就业分布、升学深造、自主创业等。

2. 学校通过网络及问卷向2021届毕业生开展就业情况调查数据，使用数据涉毕业生薪酬水平、专业相关度、工作满意度、对教育教学工作的评价、对就业工作的评价等方面。

二、计算方法

1. 毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。其中已就业毕业生包括签订协议书就业、合同就业、国内升学、国外留学、参军入伍、自主创业、三支一扶、西部计划等。

2. 数据四舍五入保留两位小数。

目 录

第一部分：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）总体规模	1
（二）结构分布	1
二、就业率及就业去向	7
（一）总体就业率	7
（二）分类别就业率	7
（三）就业去向	10
（四）未就业情况	11
三、就业分布	11
（一）就业地区分布	11
（二）就业单位性质分布	12
（三）就业行业分布	13
四、毕业生继续深造情况	14
（一）考研情况	14
（二）出国出境	16
五、自主创业	16
第二部分：就业质量及评价分析	18
一、毕业生就业薪酬水平	18

二、毕业生就业岗位与专业相关度	18
三、毕业生对所从事工作的满意度	18
四、毕业生对学校教学质量的总体评价	19
五、毕业生对就业指导服务工作的评价	20
第三部分：就业形势分析及对策	21
一、就业趋势变化	21
（一）近三年毕业生就业率	21
（二）近三年毕业生薪酬水平	21
（三）近三年就业岗位与专业相关度	22
二、问题与困难	22
三、对策	22
第四部分：就业工作的主要措施	24
一、高度重视，建立就业工作机制	24
二、强化指导，完善就业指导与服务体系	25
三、拓宽渠道，促进毕业生多元化就业	26
四、搭建平台，促进毕业生签约	27
五、重视创新创业教育，以创业促就业	27
六、开展核查，确保就业统计数据真实有效	28
七、加强回访，做好离校未就业毕业生的指导服务工作	28

第一部分：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

学校 2021 届毕业生共 3526 人。其中理工类毕业生 1340 人，占毕业生总数的 38.00%；文史类毕业生 1634 人，占毕业生总数的 46.34%，外语类毕业生 152 人，占毕业生总数的 4.31%，艺体类毕业生 400 人，占毕业生总数的 11.34%，见表 1-1：

表 1-1 安康学院 2021 届毕业生总体规模

类 别	人 数	比例（%）
理工类	1340	38.00
文史类	1634	46.34
外语类	152	4.31
艺体类	400	11.34
合 计	3526	100

（二）结构分布

1. 师范与非师范生结构

学校 2021 届毕业生共 3526 人。其中普通师范生 1378 人，占毕业生总人数的 39.08%；非师范生 2148 人，占毕业生总人数的 60.92%。见表 1-2：

表 1-2 安康学院 2021 届毕业生总体规模

类 别	人 数	比例（%）
普通师范生	1378	39.08
非师范生	2148	60.92
合 计	3526	100

2.性别结构

学校 2021 届毕业生中，男生 1048 人，占比 29.72%；女生 2478 人，占比 70.28%，男女生性别比为：1:2.3，见表 1-3：

表 1-3 安康学院 2021 届毕业生的性别分布

性 别	人 数	比例 (%)
男生	1048	29.72
女生	2478	70.28
合 计	3526	100

3.专业结构

学校 2021 届毕业生分布在 38 个专业，其中学前教育、会计学、小学教育专业人数较多，占比分别为 8.13%、7.74%和 7.12%。各专业人数及比例见表 1-4：

表 1-4 安康学院 2021 届毕业生的专业分布

专业名称	毕业人数	百分比 (%)
数学与应用数学	105	2.98
统计学	74	2.10
计算机科学与技术	140	3.97
应用物理	29	0.82
电子信息工程	46	1.30
物联网工程	37	1.05
数字媒体技术	49	1.08
电子商务	34	0.96
英语	152	4.31
制药工程	46	1.47
应用化学	57	1.30
化学工程与工艺	75	2.13

材料化学	43	1.22
汉语言文学	220	6.24
网络与新媒体	49	1.39
秘书学	50	1.42
社会工作	80	2.27
思想政治教育	48	1.36
体育教育	80	2.27
小学教育	251	7.12
学前教育	293	8.31
视觉传达设计	119	3.37
音乐学	107	3.03
美术学	94	2.67
财务管理	238	6.72
会计学	273	7.74
工程管理	131	3.72
工程造价	52	1.47
金融工程	47	1.33
园林	92	2.61
食品科学与工程	44	1.25
生物技术	42	1.19
茶学	23	0.65
农学	38	1.08
旅游管理	140	3.97
地理科学	48	1.36
环境生态工程	47	1.33
护理学	44	1.25
合计	3526	100

4.生源地结构

学校 2021 届毕业生来自 24 个省（市/自治区），以陕西生源为主，共 2929 人，所占比例为 83.07%；外省生源共 597 人，占比为 16.93%。见表 1-5：

表 1-5 安康学院 2021 届毕业生生源地结构

生源地	毕业人数	百分比（%）
陕西	2929	83.07
内蒙	9	0.26
山西	108	3.06
河北	54	1.53
吉林	4	0.11
辽宁	4	0.11
黑龙江	5	0.14
安徽	7	0.20
山东	57	1.62
江西	16	0.45
浙江	7	0.20
福建	4	0.11
广西	2	0.06
河南	39	1.11
湖北	6	0.17
湖南	8	0.23
云南	8	0.23
四川	42	1.19
贵州	6	0.17
重庆	9	0.26
宁夏	15	0.43

新疆	34	0.96
甘肃	138	3.91
青海	15	0.43
合计	3526	100

陕西省内生源分布情况见表 1-6:

表 1-6 安康学院 2021 届毕业生省内生源分布

地区	毕业生人数	百分比 (%)
安康	191	5.42
商洛	194	5.50
汉中	294	8.34
西安	653	18.52
咸阳	448	12.71
宝鸡	357	10.12
渭南	366	10.38
铜川	73	2.07
延安	155	4.40
榆林	198	5.62
合计	2929	100

5.民族结构

学校 2021 届毕业生来自 12 个民族。汉族毕业生 3486 人占 98.87%，其他民族毕业生 40 人占 1.13%。见表 1-7:

表 1-7 安康学院 2021 届毕业生民族结构

民族类别	毕业人数	百分比 (%)
汉族	3486	98.87
藏族	3	0.09
朝鲜族	1	0.03
东乡族	1	0.03
回族	22	0.62
满族	6	0.17
苗族	1	0.03
土家族	1	0.03
土族	2	0.06
维吾尔族	1	0.03
彝族	1	0.03
壮族	1	0.03
合计	3526	100

6.重点群体毕业生情况

学校 2021 届毕业生中，重点群体毕业生 1218 人，占 34.50%。其中建档立卡毕业生 334 人，新疆、西藏地区少数民族毕业生 1 人。见表 1-8：

表 1-8 安康学院 2021 届重点群体毕业生情况统计表

类别	毕业人数	百分比 (%)
一般困难生	883	25.04
建档立卡生	334	9.47
新疆、西藏籍少数民族生	1	0.03
合计	1218	34.50

二、就业率及就业去向

（一）总体就业率

截止 9 月 1 日，我校 2021 届毕业生就业 2984 人，就业率为 84.63%。

（二）分类别就业率

1.分专业就业率

学校 2021 届毕业生分布在 38 个专业。其中工程管理、护理学、会计学、工程造价、环境生态工程 5 个专业就业率达 90%以上，旅游管理、制药工程、视觉传达等 24 个专业就业率在 80%以上；地理科学、数字媒体技术、茶学、美术学、金融工程、数学与应用数学、思想政治教育 7 个专业就业率在 70%—80%之间，物联网、统计学 2 个专业就业率低于 70%。见表 1-9：

表 1-9 安康学院 2021 届毕业生分专业就业率

专业名称	毕业人数	就业人数	就业率 (%)
工程管理	131	125	95.42
护理学	44	41	93.18
会计学	273	252	92.31
工程造价	52	48	92.31
环境生态工程	47	43	91.49
旅游管理	140	125	89.29
制药工程	46	41	89.13
视觉传达设计	119	106	89.08
社会工作	80	71	88.75
体育教育	80	71	88.75

化学工程与工艺	75	66	88
财务管理	238	209	87.82
网络与新媒体	49	43	87.76
应用化学	57	50	87.72
汉语言文学	220	190	86.36
食品科学与工程	44	38	86.36
生物技术	42	36	85.71
电子商务	34	29	85.29
音乐学	107	91	85.05
农学	38	32	84.21
小学教育	251	210	83.67
计算机科学与技术	140	116	82.86
应用物理	29	24	82.76
电子信息工程	46	38	82.61
秘书学	50	41	82
学前教育	293	239	81.57
园林	92	75	81.52
材料化学	43	35	81.4
英语	152	123	80.92
地理科学	48	38	79.17
数字媒体技术	38	30	78.95

茶学	23	18	78.26
美术学	94	73	77.66
金融工程	47	36	76.6
数学与应用数学	105	78	74.29
思想政治教育	48	34	70.83
物联网工程	37	24	64.86
统计学	74	45	60.81
合计	3526	2984	84.63

2.分性别就业率

学校 2021 届毕业生中，男生 1048 人，就业 883 人，就业率为 84.26%。女生 2478 人，就业 2101 人，就业率为 84.79%。见表 1-10：

表 1-10 安康学院 2021 届毕业生分性别就业率统计表

性别	毕业人数	就业人数	就业率（%）
男	1048	883	84.26
女	2478	2101	84.79
合计	3526	2984	84.63

3.重点群体就业率

学校 2021 届毕业生中，重点群体毕业生 1218 人，就业 1081 人，就业率为 88.75%。其中建档立卡家庭经济困难毕业生 334 人，就业 322 人，就业率为 96.41%；新疆、西藏少数民族毕业生 1 人，就业率为 100%。见表 1-11：

表 1-11 安康学院 2021 届重点群体毕业生就业率统计表

类别	毕业人数	就业人数	百分比(%)
一般困难生	883	758	85.84
建档立卡生	334	322	96.41
新疆、西藏籍少数民族生	1	1	100
合计	1218	1081	88.75

（三）就业去向

学校 2021 届毕业生签订就业协议形式就业占 75.44%，其他录用形式就业占 10.05%，见表 1-12：

表 1-12 安康学院 2021 届毕业去向统计表

毕业去向	人数	百分比 (%)
签就业协议形式就业	2251	75.44
其他录用形式就业	300	10.05
升学	166	5.56
签劳动合同形式就业	133	4.46
应征义务兵	31	1.04
自由职业	26	0.87
国家基层项目	25	0.84
地方基层项目	25	0.84
自主创业	13	0.44
出国、出境	10	0.34
科研助理、管理助理	4	0.13
未就业	542	15.37

（四）未就业情况

截止 9 月 1 日，学校 2021 届毕业生中未就业 542 人，其中处于“求职中”的占比最大为 55.72%，拟考研占 15.87%，拟参加公招考试的占 14.76%。见表 1-13：

表 1-13 安康学院 2021 届未就业毕业生原因分析

未就业原因	人数	百分比
求职中	302	55.72%
拟升学	86	15.87%
拟参加公招考试	80	14.76%
签约中	46	8.49%
暂不就业	27	4.98%
拟应征入伍	1	0.18%
总计	542	100%

三、就业分布

（一）就业地区分布

学校 2021 届毕业生就业地区主要集中在陕西省内占比为 77.95%，省外就业占 20.05%。其中在安康就业占 7.88%。见表 1-14：

表 1-14 安康学院 2021 届毕业生就业区域分布表

学科门类	就业人数	安康市		陕西省		西北地区		其他地区	
		人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
理工类	1116	67	6.00	856	76.70	873	78.23	243	21.77
文史类	1404	98	6.98	1178	83.90	1252	89.17	152	10.83

外语类	123	20	16.26	95	77.24	99	80.49	24	19.51
艺体类	341	50	14.66	197	57.77	229	67.16	112	32.84
合计	2984	235	7.88	2326	77.95	2386	79.96	530	17.16

（二）就业单位性质分布

我校 2021 届毕业生就业单位性质主要分布在中小微企业占 70.34%，国有、三资企业占 6.20%，各种事业单位、机关、城镇社区、科研单位、高等教育、部队、农村建制占 13.39%。见表 1-15：

表 1-15 安康学院 2021 届毕业生就业单位性质分布表

单位性质	签约人数	百分比（%）
其他企业	2099	70.34%
中初教育单位	283	9.48%
国有企业	175	5.86%
其他事业单位	48	1.61%
机关	32	1.07%
医疗卫生单位	24	0.80%
三资企业	10	0.34%
城镇社区	7	0.23%
科研设计单位	2	0.07%
高等教育单位	2	0.07%
部队	1	0.03%
农村建制村	1	0.03%

（三）就业行业分布

学校 2021 届毕业生就业行业分布在教育、信息传输软件和信息技术、服务业、文化等 19 个行业。其中在教育行业占 23.83%， “建筑业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”， 分别占 11.09%、10.42%。见表 1-16：

表 1-16 安康学院 2021 届毕业生就业行业分布

单位行业	人数	百分比（%）
教育	711	23.83%
建筑业	331	11.09%
信息传输、软件和信息技术服务业	311	10.42%
租赁和商务服务业	236	7.91%
批发和零售业	165	5.53%
制造业	153	5.13%
文化、体育和娱乐业	117	3.92%
居民服务、修理和其他服务业	109	3.65%
农、林、牧、渔业	90	3.02%
住宿和餐饮业	74	2.48%
金融业	70	2.35%
科学研究和技术服务业	65	2.18%
卫生和社会工作	64	2.14%
房地产业	54	1.81%
公共管理、社会保障和社会组织	41	1.37%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	35	1.17%

交通运输、仓储和邮政业	31	1.04%
水利、环境和公共设施管理业	31	1.04%
采矿业	9	0.30%

四、毕业生继续深造情况

（一）考研情况

2021 届毕业生中有 166 人考取研究生继续深造。学生继续深造的原因主要是提高自身价值，提升就业竞争力。见表 1-17：

表 1-17 安康学院 2021 届毕业生国内升学情况

专业	人数	占比
园林	27	16.27%
生物技术	14	8.43%
制药工程	10	6.02%
社会工作	10	6.02%
农学	10	6.02%
食品科学与工程	8	4.82%
环境生态工程	8	4.82%
应用化学	7	4.22%
小学教育	6	3.61%
计算机科学与技术	5	3.01%
体育教育	5	3.01%
茶学	5	3.01%
统计学	4	2.41%

秘书学	4	2.41%
思想政治教育	4	2.41%
音乐学	4	2.41%
工程造价	4	2.41%
化学工程与工艺	3	1.81%
汉语言文学	3	1.81%
财务管理	3	1.81%
护理学	3	1.81%
数字媒体技术	2	1.20%
应用物理学	2	1.20%
电子信息工程	2	1.20%
材料化学	2	1.20%
会计学	2	1.20%
金融工程	2	1.20%
数学与应用数学	1	0.60%
网络与新媒体	1	0.60%
英语	1	0.60%
学前教育	1	0.60%
工程管理	1	0.60%
旅游管理	1	0.60%
地理科学	1	0.60%
合计	166	100%

（二）出国出境

学校 2021 届毕业生中有 10 人出国出境深造，以英语专业为主，占出国出境总人数的 50%。见表 1-18：

表 1-18 安康学院 2021 届毕业生出国出境深造情况

专业	人数	占比
英语	5	50.00%
音乐学	2	20.00%
社会工作	1	10.00%
美术学	1	10.00%
会计学	1	10.00%
合计	10	100%

五、自主创业

学校 2021 届毕业生中有 13 人选择自主创业，占毕业生总数的 0.44%。见表 1-19：

表 1-19 安康学院 2021 届毕业生自主创业情况

专业	人数	占比
工程管理	2	15.38%
统计学	1	7.69%
计算机科学与技术	1	7.69%
制药工程	1	7.69%
网络与新媒体	1	7.69%
英语	1	7.69%

体育教育	1	7.69%
小学教育	1	7.69%
音乐学	1	7.69%
美术学	1	7.69%
农学	1	7.69%
旅游管理	1	7.69%
合计	10	100%

第二部分：就业质量及评价分析

一、毕业生就业薪酬水平

学校对 2021 届毕业生开展了就业情况调研，调查显示：毕业生综合薪资在 5000 元以上的占 8%，在 4000-5000 元之间的占 83%，在 3000—4000 元的占 9%，平均综合薪资为 4180 元/月。

二、毕业生就业岗位与专业相关度

学校对 2021 届毕业生开展了就业情况调研，调查显示：理工类毕业生就业岗位与专业相关占 83.89%，文史类毕业生就业岗位与专业相关占 79.76%，外语类毕业生就业岗位与专业相关占 69.92%，艺体类毕业生就业岗位与专业相关占 62.76%，总体相关度为 78.93%。见表 2-1：

表 2-1 安康学院 2021 届毕业生就业岗位与专业相关度

学科门类	就业人数	相关人数	比例（%）	不相关人数	比例（%）
理工类	1118	938	83.89	180	16.10
文史类	1402	1117	79.67	285	20.33
外语类	123	86	69.92	37	30.08
艺体类	341	214	62.76	127	37.24
合计	2984	2355	78.93	629	21.07

三、毕业生对所从事工作的满意度

学校对 2021 届毕业生开展了就业情况调研，调查显示：10.63%的毕业生对所从事的工作非常满意，74.58%的学生对所从事的工作比较满意，总满意率达 85.21%。14.79%的毕业生认为现在所从事的工作与自己的期望还有一定差距，需进一步择业。如图 2-1：

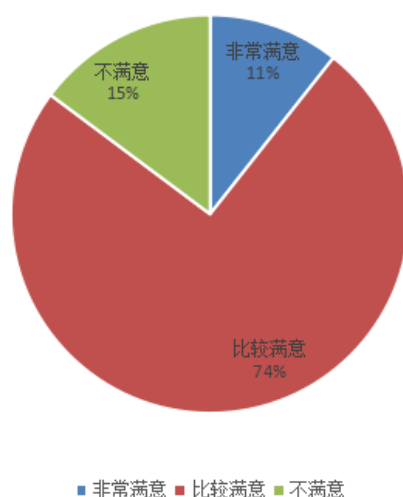


图 2-1 安康学院 2021 届毕业生对目前所从事工作的满意度

四、毕业生对学校教学质量的总体评价

学校对 2021 届毕业生开展了问卷调研，调查显示：96%毕业生认为学校对教学工作重视，知识结构完整，教师认真负责，能突出素质教育，满意度较高；4%的毕业生认为学校专业设置上需进一步改革与就业市场接轨，实践能力培养方面需进一步加强。多开设提高就业技能的实践课、就业资格证书考试训练、考研辅导等提升就业竞争力。如图 2-2：

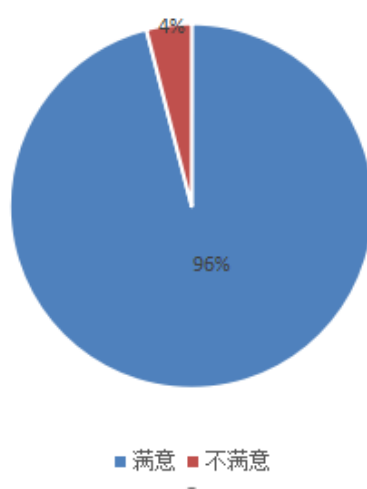


图 2-2 安康学院 2021 届毕业生对学校教学质量的总体评价

五、毕业生对就业指导服务工作的评价

学校采取发放问卷的形式对 2021 届毕业生开展了调查，调查显示：有 95% 的毕业生认为学校高度重视毕业生就业工作，能够为毕业生举办招聘活动提供就业岗位，特别是对困难生进行精准帮扶，耐心细致的做好就业服务与管理工作；5% 的毕业生认为学校在就业能力提升、提供高质量就业岗位，特别是提供公务员招考免费培训方面还需加强。如图 2-3：

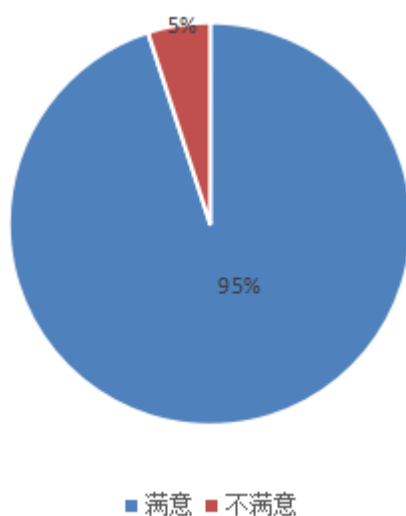


图 2-3 安康学院 2021 届毕业生学校教学质量的总体评价

第三部分：就业形势分析及对策

一、就业趋势变化

（一）近三年毕业生就业率

近三年，由于毕业生人数增长及疫情等因素影响，毕业生就业困难加大，2020 年就业率有所下降，2021 年就业率有所提升。学校高度重视，克服重重困难，采取积极措施促进毕业生充分就业，就业状况总体趋于向好态势。如图 3-1：

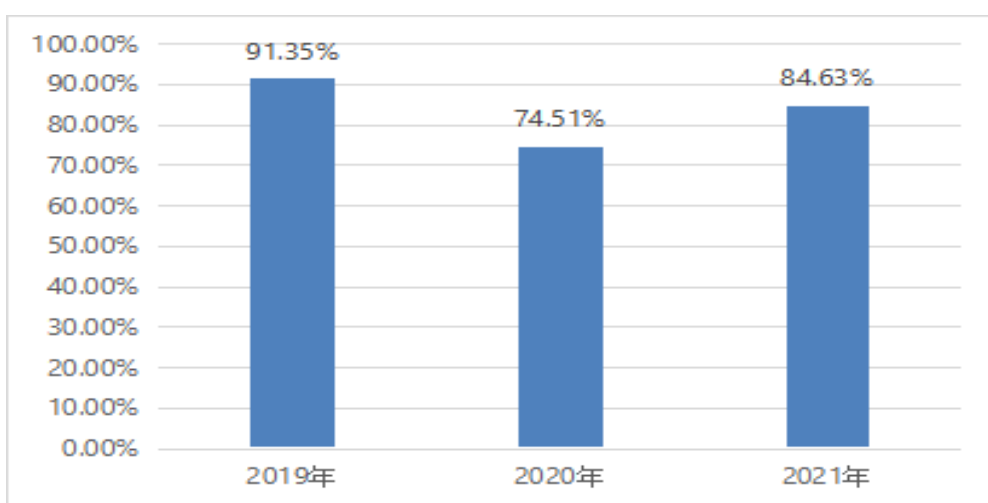


图 3-1 安康学院近三年毕业生一次性就业率

（二）近三年毕业生薪酬水平

近三届毕业生首次就业平均月薪分别为：2019 年 3600 元、2020 年 3800 元左右、2021 年达到 4180 元，如图 3-2：

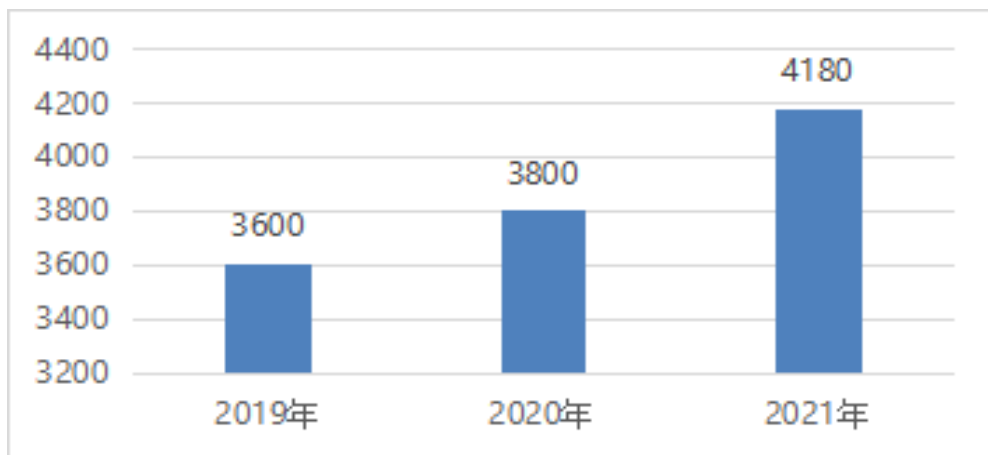


图 3-2 安康学院近三年毕业生就业薪酬水平发展趋势图

（三）近三年就业岗位与专业相关度

近三年毕业生就业岗位与专业相关或基本相关达 70%以上，如图 3-3：

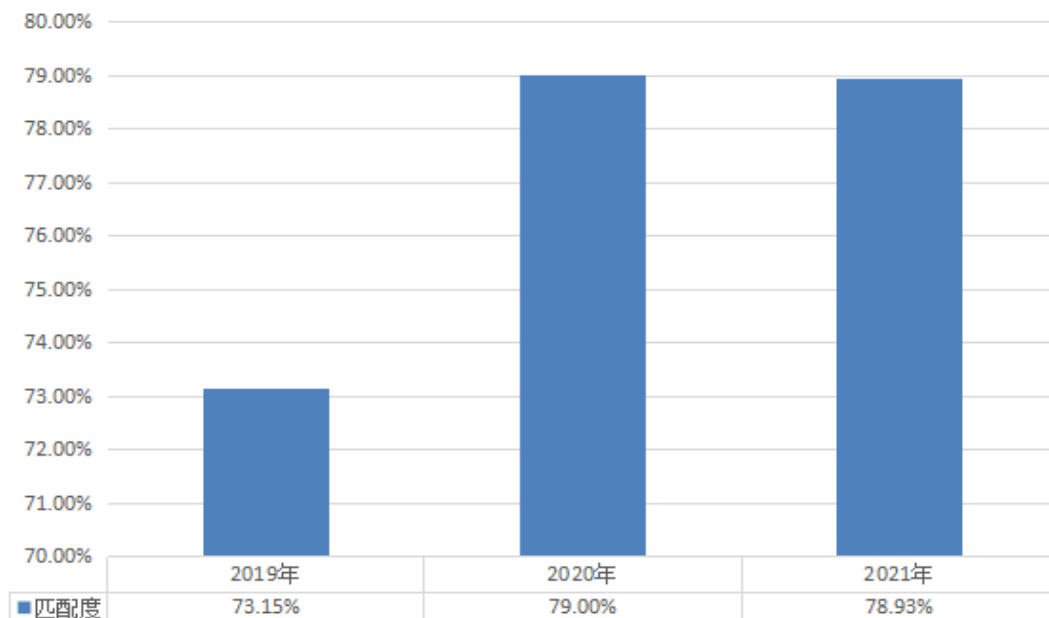


图 3-3 安康学院近三年毕业生就业岗位与专业匹配度

二、问题与困难

1. 毕业生人数的持续增加及疫情对中小微企业的影响等原因，毕业生就业面临一定的压力和困难。

2. 部分毕业生偏重于公招考试、考研等形式就业，如果没考上、或者岗位不满意可以多等一等，因此“慢就业、缓就业”现象依然存在。

3. 我校毕业生就业主要集中在民营中小微企业，企业的薪资待遇与学生的期望值有差别，学生就业后跳槽现象时有发生，就业稳定性有待进一步加强。

三、对策

1. 高度重视，充分调动一切积极因素，抓好毕业生就业工作，促进毕业生充分就业。

2. 开拓就业市场，联系用人单位，采取“线上线下”相结合的方式组织开展各类招聘活动，为毕业生提供充足的就业岗位。
3. 加强就业指导，引导毕业生树立先就业后择业的观念积极就业。
4. 做好重点群体就业帮扶工作，促进有就业意愿的重点群体毕业生充分就业。
5. 加强宣传引导，鼓励毕业生面向基层、中小微企业就业创业。
6. 强化学生就业技能提升培训，提升就业竞争力。
7. 做好就业服务工作，优化服务流程，通过“线上+线下”等途径为毕业生办理各种就业手续。

第四部分：就业工作的主要措施

学校认真贯彻落实国家关于稳就业、保就业决策部署，按照《陕西省教育厅关于做好2021届全省普通高校毕业生就业创业工作的通知》精神，扎实推进毕业生就业工作，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

一、高度重视，建立就业工作机制

学校党政领导高度重视毕业生就业创业工作，把毕业生就业工作作为当前最重要的一项政治任务来抓，成立了由书记、校长任组长，相关职能部门以及二级学院书记、院长为成员组成的校级就业创业工作领导小组，全面负责就业创业工作。二级学院成立由书记、院长任组长，由副书记、副院长、学工办主任、教研室主任、教学秘书、辅导员等组成的二级学院就业创业工作领导小组具体落实工作。形成了党政领导亲自抓，职能部门各负其责，二级学院具体落实，全员参与、齐抓共管的工作机制。及时出台了《安康学院关于做好2021届毕业生就业创业工作的通知》《安康学院疫情防控期间就业工作实施方案》《安康学院关于做好疫情防控期间毕业生顶岗实习和就业管理服务工作的通知》《安康学院关于开展2021届毕业生就业统计核查工作的实施方案》《安康学院2021届毕业生就业促进周活动实施方案》等制度，制定了《安康学院2021届毕业生就业创业工作目标任务清单》，修订了《安康学院学生就业创业工作考评与奖励办法》等制度措施，为

促进毕业生稳定顺利就业提供了保障。

二、强化指导，完善就业指导与服务体系

1、开设就业指导课程。学校将就业创业指导课程纳入人才培养方案，结合新形势、新政策，修订就业创业指导课程教学大纲，按时开设就业指导课。此外，充分发挥公益性教育教学资源服务作用，携手云就业平台、教育培训机构等，为学生免费提供职业生涯规划、就业创业指导、心理咨询、公务招考等课程，供学生线上免费学习。

2、举办就业指导系列报告。邀请企业人力资源专家、就业典型校友、职业指导专家等来校开展各类就业创业指导报告，引导毕业生树立正确的就业观、择业观。2021 年开展就业创业指导报告 110 余场。

3、对毕业生实行分类指导。按照毕业生的就业意向分类指导，对到企业单位应聘的毕业生，进行就业观念指导，对接企业用人机制，做到人尽其才；对考研上线的毕业生加强复试、调剂指导，鼓励更多的毕业生通过升学渠道实现就业；对准备参加公务招考和基层项目招考的毕业生，加强相关招考政策宣传，充分利用在线课程资源，开设必要的线上辅导、讲座，帮助其提升应试、面试能力；对准备应征入伍的毕业生，积极宣传各项优惠政策，鼓励毕业生积极应征入伍，报效祖国；对处于迷茫观望状态的毕业生，加强就业观念教育，先就业再择业，同时做好求职简历、面试技巧的指导。

4、加强就业理论研究，提升就业指导水平。发挥就业创业指导教研室作用，加强就业创业教育理论研究。2021 年教研室就业创业指导教师申报的《创业管理》课程获批陕西省一流课程建设；教师团队积极编写教案，录制《新时代大学生就业指导》线上课程；学校就业指导教师参加全省首届就业指导课程教学大赛获得优秀奖；《新建地方本科高校大学生就业指导》《创业管理》2 门课程作为全国高校就业创业特色教材建设研究项目正在申报。

5、做好就业信息化服务。发挥教育部“24365 智慧就业平台”、学校“云就业平台”，为毕业生提供更加精准的就业信息服务。广泛动员毕业班辅导员、毕业生全员关注和绑定“24364 智慧就业平台”，指导毕业生积极投递简历参与应聘。

6、开展精准帮扶，促进困难群体毕业生充分就业。学校认真落实重点群体就业帮扶政策，制定就业帮扶实施方案，建立帮扶台账，按照“一生一卡”“一生一策”重点帮扶，明确目标，责任到人。组织开展就业创业能力培训，提升就业竞争力，促进有就业意愿的重点群体毕业生充分就业。2021 年对 554 名毕业生发放求职创业补贴 55.4 万元，建档立卡类毕业生就业率达 96.41%。

三、拓宽渠道，促进毕业生多元化就业

一是广泛开拓市场化就业岗位，鼓励毕业生到中小微企业就业。积极联系省内就业单位，加强与西咸新区、西安国际港务区、安康高新区及各市县高新开发区合作，开拓省内就业市场，建立实习就业基地，促进毕业生在省内就业。2021 年在省内就业 2326

人，占就业人数的 77.95%。同时加强外省就业市场开发，对接成都、重庆、江苏等重点城市开拓就业市场，特别是与张家港市人力资源和社会保障局合作共建“张家港市应用型人才培养供给基地”。2022 届化学化工、医学、制药等专业 120 余人赴张家港以“实习+就业”的模式进行顶岗实习，已达成就业意向 80 余人。

2021 年学校给毕业生提供就业岗位 18900 余个，供需比达 5:1。

二是利用好政策性就业岗位，鼓励毕业生到基层就业。学校高度重视公务员事业单位招考、特岗计划、大学生村官、三支一扶、西部计划、应征入伍、科研助理、就业见习、升学等政策性岗位的就业，组织开展各种考前培训，提高录取率。

四、搭建平台，促进毕业生签约

学校充分发挥网络平台作用，采取线上线下相结合的方式组织开展专业性、多频次的招聘活动。2021 年组织开展大型招聘会 5 场（线下 2 场，网络 3 场）；各种中小型宣讲、招聘会 210 余场（其中线下 55 场，线上 150 余场）；与兄弟高校共同举办师范类联盟招聘会、困难生精准帮扶专场招聘会、艺术类专场招聘会、外语类专场招聘会、财经类专场招聘会、农林类专场招聘会等联办招聘会 6 场。

五、重视创新创业教育，以创业促就业

一是坚持以赛促练，强化大学生创新创业实践训练。学校鼓励大学生积极申报创新创业训练计划项目，认真组织师生积极参加“互联网+”大赛、专业学科竞赛、创新创业挑战赛。2021 年获

批大学生创新创业训练计划项目国家级 26 项、省级 61 项，校级 46 项；获得第七届“互联网+”中国大学生创新创业大赛省级银奖 4 项、铜奖 12 项；第十三届“挑战杯”陕汽集团陕西省大学生课外学术科技作品竞赛二等奖 2 项、三等奖 5 项。

二是优化实践平台，做好创业实践项目培育孵化。2021 年学校充分发挥大学生创业孵化园作用，对大学生创业孵化园进行了环境改造，为师生开展创新创业实践提供良好的工作环境。积极遴选创新创业项目 15 项入驻大学生创业孵化园孵化。特别是学校对接地方产业与安康市人社局、爱德堡公司共建的“安康毛绒玩具原创设计园”落户我校大学生创业孵化园，对我校艺术设计专业学生教学实训，开展创新创业实践起到了一定的推进作用。

三是加强宣传引导，营造良好的创新创业文化氛围。学校邀请创业主管部门、企业家、成功创业人士、优秀创业校友等到校举行大学生创新创业指导报告、创新创业沙龙、创业项目金点子发布、大学生创业项目路演评审、创业政策现场指导答疑等活动，不断丰富创新创业活动内容，营造良好的创新创业文化氛围。

六、开展核查，确保就业统计数据真实有效

学校严格执行教育部“四不准”规定，严格就业统计工作纪律，与各二级学院层层签订就业统计责任书。对毕业生提交的就业证明材料进行了 100%核查，确保就业信息真实有效。

七、加强回访，做好离校未就业毕业生的指导服务工作

学校按照毕业生“离校不离心，服务不断线”的服务理念，

对离校未就业毕业生持续做好就业跟踪服务工作，不断搜集就业岗位信息，做好就业信息推送和应聘指导，为未就业毕业生创造更多就业机会。尤其是离校未就业建档立卡生，学校进一步加大帮扶力度，建立离校未就业的建档立卡生就业帮扶台账，确保“一生一册”，责任到人，为其提供精准性的就业指导服务，确保有就业意愿的建档立卡毕业生尽快尽早就业。

